

# 活用事例

## A社

### 新入社員の育成を目的とした派遣（1年）

#### ▶派遣の目的

新規採用した社員に、高いレベルで機械加工を体系的に学ばせ、ものづくりの高い技術・技能を身につけ、取引先の要求に応える人材として育成したい。

#### ▶研修内容

島根県立東部高等技術校「ものづくり機械加工科」へ1年間派遣  
旋盤、フライス盤、NC加工、溶接、CAD等の技能を習得

#### ▶支援内容

派遣した社員2名分の賃金、保険料（事業主負担分）、授業料、教材費、寮費他

#### ▶企業からの声

機械等の基本的な操作が身につき、帰社後の即戦力となっています。また、社内で扱わない知識も習っており、総合的な知識を持ちながら生産活動を出来る人材に育っています。



## B社

### 社員の技術力向上を目的とした派遣（2年）

#### ▶派遣の目的

入社3年目社員を島根大学の研究室へ2年間派遣し、新規事業創出に向けた共同研究を通して、自社の研究開発部門を発展させる人材に育成したい。

#### ▶研修内容

共同研究テーマを学ぶとともに、研究室での学習や学会等への参加を通して、事業化の可能性のあるテーマを見つけ具体化していく手法を学ぶ。

#### ▶支援内容

派遣した社員1名分の賃金、保険料（事業主負担分）、入学金、研究材料費

#### ▶企業からの声

1年が経過しました。共同研究のテーマの事業化による新規事業の立ち上げと、この社員を研究開発部門のリーダーとした他の社員のレベルアップを期待しています。



## C社

### 新規参入分野の技術習得を目的とした派遣（2年）

#### ▶派遣の目的

新規事業に取り組むため、新規参入分野において高い技術力を有する企業に社員を派遣し、育成したい。

#### ▶研修内容

新規参入分野において全国トップレベルを誇る他社へ1年間派遣  
新規事業に必要な一通りの操作・加工に関する技術を習得

#### ▶支援内容

派遣した社員4名分の賃金、保険料（事業主負担分）

#### ▶企業からの声

1年経過し、4名中2名は研修を終えて自社工場での新規事業に従事しています。他の2名は現在応用を学んでおり、派遣終了後に司令塔的な役割を担うことを期待しています。

